

PHILOSOPHY OF GENDEROLOGY AND GENDER CULTURE

Goolbin G.K.

National Research Tomsk Polytechnic University, Tomsk, Russia
(634050, Tomsk, 30, Lenin Avenue, 30) goolgk@sibmail.com

The present paper is devoted to actual questions of modern socio-cultural study. The study of philosophy of Genderology and gender culture is very useful for projects of gender equality, gender education, and scientific research of society. Theoretical ideas of the article may be especially useful for interdisciplinary social research of gender. This article contains ideas on development of gender culture of society and progress of gender groups. Author of the present paper introduced general philosophical notions about gender culture. The progress of society is designed as main orientation of social development. In the present article some notions are studied: the notion "gender material values", "gender spiritual values", "gender philosophy", "gender morality". Author of the present article reveals the contents of the notion «philosophy of genderology», «gender material values», «gender spiritual values», offers characteristic of problems of philosophy of genderology. The author explains relationship of a philosophy of genderology and gender culture. In this article philosophical ideas of progress and possibilities of idea of progress in philosophy of Genderology notions are explained.

МОДЕЛЬ ЛИЧНОСТИ МЕНЕДЖЕРА В ПРОЦЕССЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ

Демидова Е.В., Панасенко Г.В.

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет», Министерство образования и науки РФ, Красноярск, Россия (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 82)

Проведен анализ таких понятий, как «система» и «структура», а также их соотношение. Рассмотрение свойств системы и структуры приводит к анализу психологических структур, что позволяет на данном этапе перейти к определению понятия «личность», а также ее системности, и рассмотрению личности менеджера в процессе профессионального становления и в процессе деятельности. Далее раскрываются основополагающие элементы системы личности с различных точек зрения. Для введения модели структуры личности в деятельностный процесс рассматриваются такие понятия, как «управление» и «менеджмент». Для построения модели личности в процессе профессионального становления структура личности рассматривается в некоей совокупности трех подсистем или уровней: организмического, индивидуального, собственно личностного, в их взаимодействии с всеобщими характеристиками процесса управления, к числу которых относятся: коммуникативное пространство, коммуникативное время, информация, энергия, материально-вещественные факторы управления, конкретная ситуация.

MODEL OF PERSONALITY OF A MANAGER IN THE PROCESS OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Demidova E.V., Panasenko G.V.

Federal State Budget Educational Institution of the Higher Professional Education, Siberian State Technological University, the Russian Federation Ministry of Education and Science, Krasnoyarsk, Russia
(660049 Krasnoyarsk, Mira Av., 82), e-mail: demidova.doc@yandex.ru

The analysis of such concepts as «system» and «structure», as well as their relationship. Consideration of the properties of the system and structure results in the analysis of the psychological structures that at this stage to define the notion of «person», as well as its consistency and consideration of the personality of the Manager in the process of professional development and in the process of activity. Further reveals the fundamental elements of personality with different points of view. For the introduction of a model of the structure of the personality in the activity process, discusses concepts such as «management» and «management». To build the model of personality in the process of professional development structure personality is considered in the aggregate of three sub-systems or levels: organismic, individual, strictly personal, in their interaction with the General characteristics of the process of management, which include: a communicative space, communicative time, information, energy, material and physical factors control the particular situation.

ПОСТУПОК КАК ПРОЯВЛЕНИЕ СВОБОДЫ СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

Димитрова С.В.

ФГБОУ ВПО Камышинский технологический институт (филиал) ФГБОУ ВПО Волгоградский технический университет, Камышин, Россия (403 874, ул. Ленина, 6а), e-mail: sve-dimitrova@yandex.ru

Проводится исследование двух видов активности – действия и поступка. Уровень техничности действий и высокая степень результативности становятся условием для осознания необходимости ограничения